

WHISTLEBLOWING

COS'È E COME FUNZIONA?



COS'È?

Per **whistleblowing** s'intende la segnalazione di illeciti o irregolarità che ledono l'interesse pubblico o l'integrità di **Alisped Spa**, di cui si è venuti a conoscenza all'interno del contesto lavorativo.



COSA SI PUÒ SEGNALARE?

Qualsiasi **comportamento, atto od omissione** di cui il segnalante venga a conoscenza nel contesto lavorativo e che può integrare **violazioni di normative nazionali o dell'Unione europea** così come definite all'interno della *Whistleblowing policy*.



CHI PUÒ SEGNALARE?

Le persone segnalanti (**whistleblowers**) possono essere dipendenti; lavoratori autonomi; collaboratori, liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività per la società; volontari e tirocinanti (anche non retribuiti); azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo e vigilanza o rappresentanza.



QUANDO SI PUÒ SEGNALARE?

- Quando il rapporto giuridico è in corso;
- Durante il periodo di prova;
- Quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato o successivamente al suo scioglimento.



COME SI PUÒ SEGNALARE?

È possibile procedere alla segnalazione di una violazione attraverso le seguenti modalità:

- Invio di raccomandata A/R all'indirizzo: **ALISPED SPA Via Y. Gagarin, 26 - 59100 PRATO (PO) "Alla C.A. Whistleblowing Manager Riservata _ Altamente Confidenziale e Riservato"** così come specificato all'interno della *Whistleblowing policy*.